

CRONOGRAMAS PARA EL PROCESO DE CUALIFICACIÓN, BIENESTAR Y SATISFACCIÓN DEL TALENTO HUMANO 2025

OBJETIVO: Brindar jornadas de formación, integración, vinculación, seguimiento y evaluación al equipo de trabajo de manera específica de acuerdo a las necesidades e intereses, teniendo en cuenta los procesos integrales llevados a cabo dentro del Jardín Infantil que aporten y enriquezcan el desarrollo de las funciones individuales y colectivas de los colaboradores así como garantizar su bienestar y atención humana.

Dando cumplimiento al anexo técnico y los requerimientos de cualificación estipulados para cada rol, se estructuran espacios y tiempos de formación que de manera progresiva, permitan la actualización permanente, capacitación y construcción de saberes ligados al desarrollo de funciones con y para la primera infancia. Inicialmente, se procura la selección oportuna del Talento Humano requerido en el Jardín Infantil para posteriormente, realizar el debido proceso de inducción en donde se pretende brindar la información referida al funcionamiento, organización, delegación de labores y otras generalidades pertinentes para el desarrollo de lo requerido en cada cargo; para lo anterior se establecen fechas y tiempos de ejecución específicos que permitirán dar cumplimiento a la totalidad de las pretensiones inicialmente planteadas.

Como parte del proceso de cualificación de la totalidad del Talento Humano, se encuentran cursos necesarios y requeridos de acuerdo al estándar, que se actualizarán durante el primer semestre según la necesidad, o se complementarán teniendo en cuenta las certificaciones faltantes; principalmente, estas formaciones enmarcan la conformación de las distintas brigadas y por ende, la capacitación de cada persona perteneciente al Talento Humano para la participación idónea en las mismas. Por lo anterior, y para procesos de cualificación durante el año, se implementará el uso frecuente de la plataforma positiva, en donde se ofertan de manera recurrente diversas temáticas de capacitación no solo oportunas para el desarrollo laboral sino para el trabajo inmediato a realizar; desde allí, se diseña el cronograma de cualificación general, que se complementará con las formaciones establecidas en la ruta de trabajo interna, construida a partir de los intereses, necesidades y lectura contextual realizada de manera previa en el Jardín Infantil.

Así mismo, se plantea un cronograma para el desarrollo de actividades, conmemoraciones y celebraciones de fechas especiales e históricas que promuevan el disfrute y bienestar del Talento Humano, el desarrollo de dichas actividades se proyectará según fechas específicas, sin embargo, puede haber variabilidad de acuerdo a las dinámicas propias del Jardín Infantil. La implementación de estas actividades, así como de los cursos, talleres y demás espacios de formación proyectados, se soportarán mediante las actas correspondientes y los anexos fotográficos que darán cuenta de su desarrollo oportuno y el cumplimiento a lo estipulado.

Por último, dentro de los cronogramas diseñados para la capacitación permanente del Talento Humano y la garantía del conocimiento pleno de los componentes y aspectos relevantes en la participación del desarrollo integral de la primera infancia, se plantean espacios de formación mensual frente al Anexo técnico y las generalidades de cada componente, garantizando el reconocimiento del accionar ante diversas situaciones, la importancia de la participación en jornadas ambientales, la garantía del cuidado integral de las niñas y niños, entre otros aspectos propios de cada eje. Con la

organización y ejecución progresiva de los ejercicios de actualización permanente, se garantiza la idoneidad del Talento Humano y la excelencia en los procesos formativos buscando brindar escenarios y experiencias de calidad que den cuenta de los intereses de los grupos poblacionales así como de los colaboradores y demás personal presente. Se anexan los cronogramas diseñados para la cualificación del Talento Humano.

Cada cronograma y protocolo atienden a un objetivo general que procura la atención a lo requerido pero también la escucha atenta a las necesidades colectivas e individuales del Equipo de trabajo en donde se procura la continuidad en sus procesos de formación sensible, emocional, humana y profesional desde las oportunidades y apoyos que se ofrecen tanto en la ARL como desde la secretaria de integración social y las temáticas que de manera empírica se establecen para profundizar en ellas.

PLAN DE CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR

Teniendo en cuenta el diagnostico institucional realizado ante las necesidades de cualificación del Talento Humano se reconoce la necesidad de elaboración de un plan que permita ejecutar de manera consciente el proceso de cualificación permitiendo dar cumplimiento a los estándares y aportar de igual forma a los procesos individuales y colectivos de las colaboradoras del Jardín Infantil. Así mismo se reconoce la importancia de gestar los cursos establecidos desde las ofertas brindadas por la SDIS y por ende algunas cualificaciones obligatorias se llevarán a cabo una vez se de programación para las mismas, por lo anterior se reconoce que el cronograma está sujeto a cambios de acuerdo a fechas y posibilidad de inscripción a los cursos aquí dispuestos.

El talento humano en su totalidad desarrollará las cualificaciones, sin embargo, algunas pretenderán el desarrollo exclusivo por cargo teniendo en cuenta el aporte temático del curso y la necesidad de cualificación que se tenga en el momento. Los cursos obligatorios deberán ser desarrollados por todo el Talento Humano.

Los procesos de cualificación que responden a los requerimientos por parte de la SDIS se acompañarán por parte del nutricionista de apoyo que corresponda al Jardín Infantil, así como los otros posibles procesos de formación estarán dados desde la plataforma de la ARL Positiva.

PLAN DE CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR TALENTO HUMANO			
<i>De acuerdo al estándar, el personal capacitado es suficiente según lo requerido. Se realizará revisión periódica semestral para verificar si se cumple con lo solicitado.</i>			
FECHA	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES/ESTRATEGIA	RECURSOS
Junio 2025	Curso Primeros auxilios	El curso será desarrollado por dos profesionales en atención a la primera infancia como complemento a las profesionales que ya poseen el curso. Se desarrolló durante el mes de Mayo sin embargo los soportes serán cargados en Junio una vez lleguen a las docentes, así como durante el mes de Junio otra profesional lo desarrollará de manera presencial por la SDIS en distintas fechas obteniendo la certificación correspondiente.	Curso otorgado por la SDIS. Desarrollado de manera presencial en lugar acordado. Papel e impresora para la impresión del certificado.
Junio 2025	Atención en salud de las niñas y los niños con énfasis en esquema de vacunación de acuerdo a la edad	La cualificación se realizará en la fecha que se programe desde la entidad, se espera programación de fecha para desarrollo de curso con certificación de acuerdo a los cronogramas establecidos por la secretaria de Integración Social. Se realizará proceso de sensibilización con el apoyo del equipo transversal frente a la temática.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Julio 2025	Manejo de estrés laboral y tiempo libre	Se realiza capacitación virtual desde CORDIN, por parte del SGSST, frente a la temática expuesta, se otorga certificación al personal participante anexándolo a las carpetas del Talento Humano correspondiente. (Sujeto a cambio de fecha según la	Conexión a internet, elementos electrónicos, papel para impresión del certificado.

		disposición de tiempo de los talleristas) (TODO EL TALENTO HUMANO).	
Julio 2025	Prevención, detección y manejo de las enfermedades prevalentes	La cualificación se realizará en la fecha que se programe desde la entidad, se espera programación de fecha para desarrollo de curso con certificación de acuerdo a los cronogramas establecidos por la secretaria de Integración Social. Se realizará proceso de sensibilización con el apoyo del equipo transversal frente a la temática.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Agosto 2025	Promoción en estilos de vida saludable	La cualificación se realizará en la fecha que se programe desde la entidad, se espera programación de fecha para desarrollo de curso con certificación de acuerdo a los cronogramas establecidos por la secretaria de Integración Social. Se realizará proceso de sensibilización con el apoyo del equipo transversal frente a la temática.	Espacio para el desarrollo del taller, elementos que se consideren necesarios en el desarrollo del mismo, papel para la impresión de los certificados.
Septiembre 2025	Curso Virtual 50 Horas en SG-SST	Este curso se desarrollará de manera virtual por parte de la auxiliar administrativa como parte de su proceso de formación y fortalecimiento con el apoyo de la ARL positiva.	Celular o computador para el desarrollo del curso y talleres, papel para impresión del certificado correspondiente.
Octubre 2025	Habilidades para la vida	La inscripción al curso ofertado desde Positiva, se realizará el mes de Agosto y se dará inicio según las fechas de apertura obteniendo certificación inmediata que será archivada a la carpeta de cada integrante del Talento Humano. (TODO EL TALENTO HUMANO)	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.
Noviembre 2025	Prevención de Riesgos psicológicos	Este curso será desarrollado por el personal docente durante el mes, garantizando la respectiva socialización y el anexo de los soportes que dan cumplimiento a lo estipulado.	Conexión a internet, recursos electrónicos, papel para la impresión del certificado.

CRONOGRAMA PROCESO DE VINCULACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y BIENESTAR DEL TALENTO HUMANO

Se plantea el cronograma con las temáticas seleccionadas de manera colectiva integrando en él las actividades diseñadas para el bienestar del talento humano desde la celebración de fechas conmemorativas que tengan relación directa con el contexto social y cultural, además de la celebración de los cumpleaños de cada integrante del equipo. Se anexa cronograma.

Vinculación, sensibilización y bienestar del Talento Humano			
RESPONSABLE: ZAIDA CUERVO AGUILAR – DAYAN GONZÁLEZ – PAOLA CELY			
MES	TEMÁTICA	ESTRATEGIA	RESPONSABLE
16 JUNIO 2025	Día del padre (20 de Junio) Reconocimiento al personal de servicios alimentarios e imagen. Celebración cumpleaños. Los maestros siempre deben tener el control.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Encuentro del equipo para realización de picnic en el tercer piso, entrega de detalles simbólicos al personal de servicios alimentarios y generales. ➤ Taller teórico práctico: sesión de spa y cuerpo consciente. 	Paola Cely – Dayana González
14 JULIO 2025	Celebración de cumpleaños. Resiliencia y autocuidado	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entrega de detalle, encuentro del equipo para compartir. ➤ Taller: el ser en la simbología mística. A partir del libro álbum: Vacío de Ana Llenas. 	Zaida Cuervo – Dayana González
11 AGOSTO 2025	Estrategias y técnicas en el manejo y control de emociones. Celebración de cumpleaños.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Taller de respiración: técnicas artísticas para el control emocional. ➤ Entrega de detalles y encuentro del Talento Humano. ➤ Retratos sentidos: contacto con el cuerpo y el pincel. 	Zaida Cuervo – Dayana González
15 SEPTIEMBRE 2025	Celebración amor y amistad. Celebración cumpleaños. Dependencia a Independencia: la importancia del no.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Juego: amigo secreto y celebración del día con picnic. ➤ Entrega de obsequios y compartir colectivo. ➤ Visualización de la película: Boyhood (momentos de una vida). Diálogo y análisis frente a la trama de la película. 	Paola Cely Zaida Cuervo
13 OCTUBRE 2025	Celebración de cumpleaños. Celebración Halloween Expresiones artísticas: un cuerpo que cuenta, que narra.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entrega de detalles, compartir de alimentos. ➤ Fiesta de disfraces – cine y compartir ➤ Taller de teatro y expresión: juegos corporales. 	Paola Cely
21 NOVIEMBRE 2025	Construcción de memorias a través de taller artístico. Prácticas culturales memorísticas. Despedida fin de año Un Talento Humano afectivo	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Juegos de reconocimiento a través de fotografías y palabras. Auto libro visual. ➤ Taller de cerámica y tejido ➤ Almuerzo de despedida 	Paola Cely – Zaida Cuervo